

POLITIK ZU GESUNDHEIT, SICHERHEIT, MENSCHENRECHTEN UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Verpflichtungen:

Die Geschäftsleitung des Unternehmens hat sich zu einer Politik verpflichtet, die es ermöglicht, dass alle Arbeitsaktivitäten sicher und mit allen möglichen Maßnahmen durchgeführt werden, um die Risiken für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden von Arbeitnehmern, Auftragnehmern, autorisierten Besuchern und allen anderen, die das Geschäft beeinträchtigen könnten, zu beseitigen oder zumindest zu reduzieren. Die Menschenrechte müssen in allen Aspekten der Geschäftstätigkeit geachtet werden.

Die Geschäftsleitung wird folgendes so weit wie möglich sicherstellen und aufrechterhalten:

- Maschinensicherheit, Ergonomie am Arbeitsplatz, allgemein sichere Arbeitsumgebung
- Geschützte und sichere Betriebssysteme
- Sicherer Umgang mit Chemikalien und Stoffen, einschließlich der sicheren Lagerung
- Räumlichkeiten und Einrichtungen zum Nutzen der Arbeitnehmer
- Brandschutzsysteme, Brandschutzschulungen und -übungen sowie Wartung von Brandschutzeinrichtungen
- Notfallvorsorge auf höchstem Niveau durch kontinuierliches Risikobewertungsmanagement, Notfallplanung, Schulung und Übungen der Mitarbeiter
- Informationen, Anweisungen, Schulungen und Überwachungen, die vernünftigerweise erforderlich sind, um sicherzustellen, dass jeder Arbeitnehmer vor Verletzungen und Gesundheitsrisiken geschützt ist
- Verpflichtung, mindestens die gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf die Organisation und andere vom Unternehmen akzeptierte Anforderungen zu erfüllen, die sich auf identifizierte Risiken beziehen
- Achtung der Land-, Wald- und Wasserrechte und Widerstand gegen Zwangsräumungen
- Überwachung der Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitsdienste zum Schutz der Wirtschaft, damit mangelnde Schulung oder Aufsicht durch das Unternehmen nicht zu Menschenrechtsverletzungen führt
- Engagement für die Prävention von Verletzungen und gesundheitlichen Beeinträchtigungen und kontinuierliche Verbesserung dieses Bereichs durch effektives Management von Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Arbeitnehmer: Jeder Arbeitnehmer ist verpflichtet zu:

- Arbeiten in Übereinstimmung mit sicheren Arbeitsmethoden, um Verletzungen von sich selbst und anderen sowie Schäden an Geräten und Ausrüstung zu vermeiden
- Achten Sie auf die Gesundheit und Sicherheit von Ihnen und anderen
- Verwendung persönlicher Schutzausrüstung und Arbeitsschutzkleidung sofern vorgesehen
- Berücksichtigung aller Gesundheits- und Sicherheitshinweise
- Missbrauchen oder beeinträchtigen Sie nichts, was für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz vorgesehen ist
- Melden Sie alle gefährlichen Ereignisse und Arbeitsunfälle unverzüglich, unabhängig von der Schwere der Folgen
- Meldung von bekannten oder identifizierten Risiken an den Vorgesetzten oder Verantwortliche

Die Mitarbeiter sind der größte Wert des Unternehmens, deshalb:

- Wir respektieren die Menschenrechte
- Wir halten alle geltenden gesetzlichen Anforderungen ein, einschließlich einer angemessenen Vergütung für die geleistete Arbeit
- Wir verhindern Zwangsarbeit, Kinderarbeit, illegale Überstunden und Menschenhandel durch geeignete Verfahren
- Wir sorgen für einen diskriminierungsfreien Umgang aller Mitarbeiter ohne Belästigung am Arbeitsplatz
- Wir legen Wert auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- Wir sind nicht gegen Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
- Wir respektieren ethische Beschäftigung, Frauenrechte, die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern
- Wir fördern Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion und respektieren die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern
- Wir fördern das Prinzip der freien, vorherigen und informierten Einwilligung (FPIC)
- Wir teilen und fördern die gleichen Werte gegenüber unseren Lieferanten und Unterlieferanten

Anwendung dieser Richtlinie:

Wir bemühen uns um die Beteiligung aller Mitarbeiter, Kunden und anderer interessierter Personen. Wir ermutigen zu Vorschlägen, um unsere Ziele in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit, Menschenrechte und Arbeitsbedingungen zu erreichen, um ein faires, gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ohne Unfälle zu schaffen. Diese Richtlinie gilt für alle Geschäftsaktivitäten und -funktionen, einschließlich Situationen, in denen Arbeitnehmer außerhalb des Arbeitsumfelds arbeiten müssen.