

POLITIKA ZDRAVJA PRI DELU, VARNOSTI, ČLOVEKOVIH PRAVIC IN DELOVNIH POGOJEV

Obveznosti:

Vodstvo družbe je zavezano politiki, ki omogoča, da vse delovne aktivnosti potekajo varno in z vsemi možnimi ukrepi za odpravo ali vsaj zmanjšanje tveganj za zdravje, varnost in dobro počutje delavcev, izvajalcev, pooblaščenih obiskovalcev in vseh drugih, ki bi lahko vplivajo na posel. Človekove pravice je treba spoštovati v vseh vidikih poslovanja.

Vodstvo bo v čim večjem obsegu zagotovilo in vzdrževalo:

- Varnost strojev, ergonomijo delovnih mest, splošno varno delovno okolje
- Zaščitene in varne operacijske sisteme
- Varo ravnanje s kemikalijami in snovmi, vključno z varnim skladiščenjem
- Prostore in objekte v korist delavcev
- Sisteme za zaščito pred požarom, usposabljanje in vaje za zaščito pred požarom, ter vzdrževanje opreme za zaščito pred požarom
- Pripravljenost na izredne razmere na najvišji ravni z nenehnim upravljanjem ocene tveganja, načrtovanjem ukrepov ob nepredvidljivih dogodkih, usposabljanjem delavcev in vajami
- Informacije, navodila, usposabljanje in nadzor ki so razumno potrebni za zagotovitev, da je vsak delavec varen pred poškodbami in tveganjem za zdravje.
- Obveznost izpolnjevanja najmanj zakonskih zahtev v zvezi z organizacijo in drugimi zahtevami, ki jih družba sprejema in so povezane s prepoznanimi tveganji.
- Spoštovanje zemljiške, gozdne in vodne pravice, ter nasprotovalo prisilni izselitvi
- Nadzor uporabe zasebnih ali javnih varnostnih služb za zaščito poslovanja, da zaradi pomanjkanja usposabljanja ali nadzora s strani podjetja, ne bi prihajalo do povzročitve kršitev človekovih pravic.
- Zavezanost preprečevanju poškodb in okvar zdravja, ter nenehno izboljševanje tega področja z učinkovitim upravljanjem varnosti in zdravja pri delu.

Delavci: Vsak delavec je dolžan:

- Delati v skladu z varnimi načini dela, da prepreči poškodbe sebe in drugih, ter poškodb naprav in opreme
- Skrbeti za zdravje in varnost sebe in drugih
- Uporabljati osebno zaščitno opremo in zaščitna delovna oblačila, kjer je predvidena
- Upoštevati vsa navodila za ravnanje v zvezi z zdravjem in varnostjo
- Ne zlorabljati in ne posegati v karkoli, kar je zagotovljeno za zdravje in varnost pri delu
- Vse nevarne dogodke in nezgode pri delu takoj prijaviti, ne glede na resnost posledic
- Poročati o vseh znanih ali ugotovljenih tveganjih svojim nadrejenim ali odgovornim

Zaposleni so največja vrednost podjetja, zato:

- Spoštujemo človekove pravice
- Upoštevamo vse veljavne zakonske zahteve, vključno z ustreznim plačilom za opravljeno delo
- Preprečujemo prisilno delo, zaposlovanje otrok, nezakonito nadurno delo in trgovino z ljudmi z ustreznimi postopki
- Zagotavljamo nediskriminatorno obravnavo vseh zaposlenih brez nadlegovanja na delovnem mestu
- Skrbimo za varnost in zdravje na delovnem mestu
- Ne nasprotujemo svobodi združevanja in kolektivnim pogajanjem
- Spoštujemo etično zaposlovanje, pravice žensk, pravice manjšin in avtohtonih ljudstev
- Spodbujamo raznolikost, pravičnost in vključenost
- Spodbujamo načelo proste, predhodne in informirane privolitve (FPIC)
- Delimo in promoviramo enake vrednote do naših dobaviteljev in poddobaviteljev

Uporaba te politike:

Prizadevamo si za sodelovanje vseh zaposlenih, strank in drugih zainteresiranih oseb. Spodbujamo predloge za doseganje naših ciljev na področju zdravja, varnosti, človekovih pravic in delovnih pogojev za ustvarjanje poštenega, zdravega in varnega delovnega okolja brez nesreč. Ta politika velja za vse poslovne dejavnosti in funkcije, vključno s situacijami, ko morajo delavci delati izven delovnega okolja.