	Načela trajnostnega razvoja SILIKO		Stran 1 od 2
	Oznaka: NA_V00_008_00		Verzija z dne: 01.01.2021
Stopnja zaupnosti: javno	Izdelal: Janez Šturm	Pregledal in odobril: Darko Gorjup	
Dokument je digitalno izdelan in veljaven brez podpisa. Prva izdaja.			

1. UVODNI DEL

Pri vsakdanjem poslovanju se ravnamo po načelih našega podjetja in delujemo v skladu s sprejetimi standardi. Skrbimo za zdravje, varnost in zadovoljstvo naših zaposlenih, naših poslovnih partnerjev in lokalne skupnosti.

Ta načela zavezujejo prav vse zaposlene v skupini SILIKO d.o.o., ne glede na posamezno vlogo v podjetju in tudi tretje osebe, ki delujejo v imenu podjetja SILIKO d.o.o..

S stalnim spremljanjem in odprto komunikacijo nenehno izboljšujemo kazalnike s ciljem zagotavljanja potreb sedanosti, na način, da življenjski pogoji in raba virov še naprej zadovoljujejo obstoječe človeške potrebe, ne da bi ogrozili celovitost in stabilnost naravnega sistema.

Na ta način aktivno prispevamo k ohranitvi možnosti, da bodo tudi prihodnji rodovi lahko zagotovili svoje potrebe.

2. EKONOMSKA NAČELA

Spodbujamo gospodarsko rast za naše stranke, zaposlene in skupnost, ter našim odjemalcem in uporabnikom zagotavljamo kakovostne proizvode in storitve, ki ustvarjajo vrednost ter varujejo naš kapital.

SILIKO d.o.o. je zavezan delovanju v skladu z aktualnimi protimonopolnimi in konkurenčnimi zakoni in drugimi s to tematiko povezanimi predpisi. Nekatere poslovne dejavnosti, kot so sporazumi med konkurenti, ki skupaj določajo cene, kršijo te zakone in ta načela. Mnoge druge poslovne dejavnosti, kot so določene restriktivne dobave ali sporazumi o distribuciji ali neustrezni uporabi močnega tržnega položaja (monopola) z namenom da škodujejo konkurenci, lahko kršijo te zakone in ta načela.


To lahko povzroči civilno pravne in/ali kazenske posledice za podjetje SILIKO d.o.o. in njegove zaposlene, ter s tem posledično znatno vpliva na poslovanje podjetja in njegov ugled, zato:

- v s strani konkurentov predlagane razprave vključujemo kompetentne pravne zastopnike
- ne predlagamo ali sklepamo dogovorov s konkurenti v povezavi s konkurenčnimi vidiki (cene, prodajni pogoji, delitve ponudnikov, industrijske in tržne razmenjave, stroški, teritorialne delitve, proizvodne kapacitete, ponudbe, ...)
- izogibamo se razprav ali interakcij s konkurenti, ki bi lahko ustvarile sum nepravilnega sporazuma
- Upoštevamo mnenje strokovnega zastopnika za področje konkurenčnega prava v primerih ko se razmišlja o dogovorih kot so npr. ekskluzivni prodajni ali nabavni dogovori, selektivno nižanje cen, združena prodaja blaga ali storitev, omejevanje prodaje blaga ali storitev.

3. OKOLJSKA NAČELA

Skrbimo za okolje, spodbujamo zaščito naravnih virov in varovanje okolja s preprečevanjem onesnaževanja in zmanjševanjem porabe virov.

Okolju prijazni procesi so vrednota in priložnost. Zavedamo se vseh vplivov naših procesov na okolje, poskušamo jih prepoznati, obvladovati, ter zmanjševati njihove učinke na okolje. Upoštevamo zakonodajo in druge regulativne zahteve, na vseh primernih področjih. Skrbimo za javnost in preglednost naših opredelitev, kritike in sugestije zainteresiranih strani pa sprejemamo ter v največji možni meri upoštevamo pri našem poslovanju.

	<h1>Načela trajnostnega razvoja SILIKO</h1>	Stran 2 od 2
Oznaka: NA_V00_008_00		Verzija z dne: 01.01.2021
Stopnja zaupnosti: javno	Izdelal: Janez Šturm	Pregledal in odobril: Darko Gorjup
Dokument je digitalno izdelan in veljaven brez podpisa. Prva izdaja.		

Podpiramo povečano potrebo družbe po energiji z zagotavljanjem trajnostnih virov energije, proizvodov, tehnologij in učinkovitih procesov.

Zaposlene izobražujemo in usposabljammo za pravilno delo, ter jih ozaveščamo o tem, da smo za ravnanje z okoljem odgovorni vsi zaposleni.

4. NAČELA VARNOSTI IN ZDRAVJA

Zavezani smo zagotavljanju varnih in zdravih delovnih razmer za preprečevanje z delom povezanih poškodb in okvar zdravja, ki ustrezajo namenu, velikosti in kontekstu organizacije ter specifični naravi tveganj in priložnosti za zdravje in varnosti pri delu.

Prizadevamo si za sodelovanje vseh zaposlenih, strank in drugih oseb pri odpravljanju nevarnosti in zmanjševanju tveganj za zdravje in varnost pri delu in vzpodbujamo predloge za uresničitev naših zdravstvenih in varnostnih ciljev, ustvariti varno delovno okolje brez bolezni in nesreč.

Pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu sledimo izpolnjevanju zakonskih zahtev, ki se nanašajo na organizacijo in drugih zahtev na katere je pristalo podjetje in so povezane z ugotovljenimi nevarnostmi. Pri preprečevanju poškodb in okvar zdravja ter nenehnem izboljševanju naše uspešnosti skozi učinkovito upravljanje varnosti in zdravja pri delu se posvetujemo in sodelujemo z zaposlenimi in njihovimi predstavniki. Za varnost pri delu usposabljamol vse zaposlene, da bodo preprečili poškodbe opreme, sebe in drugih.

S stalnim razvojem kompetenc smo sposobni zagotavljati varnost naših proizvodov v celotnem življenjskem ciklu ter razvijati varne procese, ki ščitijo naše zaposlene, izvajalce, stranke in skupnost, vključno s situacijami kjer delujemo izven svojega delovnega okolja.

5. DRUŽBENA NAČELA

Izboljšati blaginjo ljudi in skupnosti. Poslujemo pošteno in etično, spoštujemo človekove pravice in delamo v skladu z zakoni in drugimi predpisi.

Ljudje so največja vrednota podjetja zato upoštevamo vse veljavne delavnopravne zahteve vključno s primernim plačilom za opravljeno delo. S primernimi postopki preprečujemo prisilno delo, zaposlovanje otrok in nepravilno obravnavo mladostnikov, nezakonito količino nadurnega dela in trgovino z ljudmi. Zagotavljamo nediskriminatorno obravnavo vseh zaposlenih brez nadlegovanja na delovnem mestu in ne nasprotujemo svobodi združevanja in kolektivnih pogajanj.

Enake vrednote posredujemo in pričakujemo tudi od naših strank in skupnosti v kateri delujemo.